Curriculum Vitae Mark de Koning

Personalia

Naam	Mark. A. de Koning
Adres	Boerderijweg 8 3262 CC Oud Beijerland
Telefoon	0186 615000,
Mobiel	06 10250244
Geboortedatum	4 januari 1966 (Dordrecht)
E mail	dekoning@organisatiecreativiteit.nl
Website	www.organisatiecreativiteit.nl

Opleiding en Professionalisering

Geschiedenis aan de Rijks Universiteit Leiden, 1985/1986

Doctoraal Bestuurskunde aan de Erasmus Universiteit Rotterdam/ Rijks Universiteit Leiden internationaal -juridische afstudeerrichting 1992

Beroepsopleiding Management Consultancy, postdoctorale Opleiding tot Master of Changemanagement aan de Sioo (Stichting Interacademiale Opleiding Organisatiekunde) 2000- 2002

Certificaat voor het toepassen van het SYMLOG systeem (SYstematic, Multiple Level, Observation of Groups, methode ontwikkelt door SYMLOG consulting Group in San Diego, USA)

Cartoonschool in Amsterdam (2005 -2007)

Training Centrum voor de Ontwikkeling van het Creatief Denken (COCD) 2008

Lid van de Orde van Organisatie Adviseurs (Ooa) -

Lid van The Society for Organisational Learning Netherlands (Sol-Neth)

Loopbaan

Medewerker juridische afdeling van Texaco Nederland B.V. (1993-1996) o.m. verantwoordelijk voor het initiëren en implementeren van een Europees forum voor Texaco medewerkers (EuroForum)

Trainer en adviseur bij organisatie adviesbureau Looten de Sonnaville B.V. in het bijzonder gericht op contra expertise trajecten, begeleiden van werkconferenties en (management) ontwikkelprogramma´s (1996 -2000)

Organisatieadviseur bij GITP International B.V.(2000 – 2005) gericht op begeleiden van complexere verandering, ontwikkelen en evalueren van besturingsconcepten, HRM, competentieontwikkeling teambegeleiding en interventie.

Zelfstandig adviseur en eigenaar De Koning Organisatie Ontwikkeling & Creativiteit B.V.(2005 tot heden).

Werkveld

Sinds 1996 werkzaam op als organisatieadviseur, vooral gericht op kennisintensieve sectoren. Actief in het ontwerpen en begeleiden van veranderprocessen gericht op het vergroten van het leervermogen, regievoering, creativiteit en innovatie van mensen binnen organisaties.

De opdrachten worden uitgevoerd in co productie met de opdrachtgever met aandacht voor bepalen van eigen visie op de gewenste verandering en het ontwikkelen van methoden die beklijven en resultaat boeken. De doelen zijn vaak gericht op professionalisering van de dienstverlening, innovatie, het vergroten van het eigen stuurvermogen, eigen creativiteit en initiatief.

Ruime ervaring in het verrichten van contra expertise onderzoeken op voorstellen voor reorganisatie, fusie en outsourcing.

De laatste jaren staan in het teken van het ontwikkelen van een eigen methodiek waarbij gebruikt wordt gemaakt van visualisaties om waarnemingen van processen in organisaties terug te koppelen.

Voorbeelden van trajecten

Ontwerpen en begeleiden van werkconferenties
Ontwerpen en ontwikkelen van verandertrajecten
Begeleiden van brainstormsessies
Organisatieonderzoek en contra expertise
Coaching van directieleden, OR voorzitters en bestuurders.
Visualisatie van vraagstukken en processen die binnen organisaties spelen.

Voorbeelden van opdrachtgevers

Argos Oil, Bibliotheek de Kempen, Bureau Berenschot, CAOP, Cordaid, CursOR, Creative Beards, Delek Nederland B.V., Feenstra Installatietechniek, GWK Travelex, Hoge School Arnhem Nijmegen, Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier, HTM, Gemeente Den Haag, Gemeente Rotterdam, IND, Izovator, Kessels & Smit, Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie (KNMP), NHTV, NOVIB, Oranjewoud, Rijkswaterstaat,

Roto Smeets de Boer, Shell Nederland, Surfnet, Twijnstra Gudde, Vestia, VNG.

Publicaties

Ontpoldering nodig bij fuserende waterschappen
Overheden & morgen: lijfblad voor de overheidsmanager, september 2002
Artikel geschreven samen met Jan Streefkerk: Gaat in op de gevolgen van de fusiegolf bij de waterschappen voor hen dominante besluitvormingscultuur. Om tal van redenen lijkt een heroverweging op het polderen aan te bevelen.

Koppen bij elkaar!
Personeelsbeleid, magazine voor human resource management, april 2004
Artikel over diverse mogelijkheden, valkuilen en randvoorwaarden van intervisie. Artikel is gebaseerd op eigen praktijkervaring met Intervisie. Geschreven samen met Tonnie van der Zouwen.

Cartoons voor de verandering
Leren in Organisaties, mei 2007
Artikel over effect en gebruik van cartoons in leertrajecten.

***Machiavelli voor ondernemingsraden. Met een Koele Blik Adviseren*, OR informatie, maart 2013**
***Welkom in de arena van de Medezeggenschap* OR Informatie, april 2013.**
***De Wapenkamer van de medezeggenschap* OR Informatie mei 2013.**
Drie artikelen geschreven met Isaäk Mol over noodzaak van kennis van machtspolitiek voor OR leden.

Privé

Sinds 1996 gehuwd met Melanie en vader van vier kinderen ; Marjoleine (1998), Marnix (2000) Melchior (2003) en Madelief (2005)